Assemblea del Fondo Pensione Nazionale per il personale delle BCC-CR

Risultati economici positivi e forte impegno per la sostenibilità

NORMA ZITO
nzito@federcasse.bcc.it

Al 31 dicembre 2024 il **Fondo Pensione Nazionale per il personale delle BCC-CR** aveva un patrimonio di **oltre 3 miliardi di euro**. Patrimonio notevolmente aumentato nel tempo considerato che nel 2009 era pari a 1,2 miliardi (+168,76% rispetto al 2024). Cresciuto anche l'ammontare della contribuzione complessiva, che nel corso del 2024 è stata di **oltre 221 milioni di euro**. Nello stesso periodo sono state erogate prestazioni per più di 162 milioni euro, di cui circa il 36,50% per R.I.T.A. (Rendita Integrativa Temporanea Anticipata) e il 31,40% sotto forma di anticipazioni. Di queste, circa il 45% – 23 milioni di euro – è riferibile ad **acquisto prima casa e ristrutturazione** e il 54,67% a ulteriori esigenze per quasi 28 milioni di euro.

Questi alcuni risultati presentati nel corso dell'assemblea annuale del Fondo, che si è tenuta il 29 aprile a Roma e nel corso della quale è stato approvato, all'unanimità, il bilancio 2024. Riguardo alla gestione previdenziale, il numero degli iscritti nel corso degli ultimi sedici anni è aumentato significativamente: dai 27.228 del 31 dicembre 2008 ai **34.260** registrati al 31 dicembre 2024 (+2,51% rispetto al 2023, di cui il 42,45% donne).

Anche i risultati reddituali conseguiti nel corso del 2024 sono stati positivi, nonostante questi ultimi anni siano stati contrassegnati da momenti complessi per l'economia globale. Al 31 dicembre 2024, il **comparto "Raccolta"** aveva realizzato un risultato del 3,38%, il **comparto "Crescita"** del 2,92% e il **comparto "Semina"** del 3,97%.



Il tavolo della Presidenza, da sinistra: il vicepresidente del Fondo Pensione Nazionale BCC-CR, Piergiuseppe Mazzoldi; il direttore generale Giuseppe Longo; il presidente, Osvaldo Scalvenzi e la presidente del Collegio Sindacale, Martina Malalan.

IL PREMIO "INVESTITORI SOSTENIBILI 2025"

Il Fondo Pensione Nazionale per il Personale delle BCC-CR ha ricevuto da Itinerari Previdenziali (Centro di ricerca ed informazione per la diffusione della cultura previdenziale) un importante riconoscimento a livello nazionale: il Premio "Investitori Sostenibili 2025", conferito in occasione del Forum ESG "Gli investimenti ESG continuano il percorso di consolidamento?", che si è svolto il 13 maggio a Roma, presso il Palazzo della Cooperazione. Il premio è stato consegnato dal presidente della COVIP, **Mario Pepe**, al direttore generale del Fondo, **Giuseppe Longo**, con la seguente motivazione: "Come migliore Fondo tra i 22 Fondi Pensione preesistenti partecipanti, per l'impegno concreto e la qualità delle politiche di investimento responsabile e sostenibile".

Si tratta di un risultato significativo, che conferma non solo l'efficacia e l'impegno della struttura operativa del Fondo Pensione a tutelare e valorizzare i risparmi pensionistici degli iscritti, ma anche la solidità della visione strategica promossa dalla governance del Fondo stesso per costruire un futuro previdenziale solido e improntato alla sostenibilità.
Con questo riconoscimento, si rafforza il posizionamento del Fondo Pensione per il Personale delle BCC-CR come attore di riferimento nell'ambito della previdenza complementare sostenibile.



Un momento della consegna del Premio: al centro Mario Pepe, presidente della COVIP (Commissione Vigilanza Fondi Pensione), e Giuseppe Longo, direttore generale Fondo Pensione Nazionale BCC- CR.

I NUMERI DEL FONDO PENSIONE NAZIONALE AL 31 DICEMBRE 2024

34.260 ISCRITTI
(+ 2,51% rispetto al 2023, di cui il **42,45% donne**)

211 MILIONI DI EURO
la contribuzione complessiva

162 MILIONI DI EURO
l'ammontare delle prestazioni ordinarie erogate

OLTRE 3 MILIARDI DI EURO
il patrimonio

I RENDIMENTI DEI COMPARTI D'INVESTIMENTO

Comparto Raccolta	3,38%
Comparto Crescita	2,92%
Comparto Semina	3,97%

L'impegno sul fronte della sostenibilità

Nel 2024 il Fondo Pensione Nazionale delle BCC-CR ha continuato il suo impegno per la promozione di specifici obiettivi di sostenibilità. In particolare, tale azione si è tradotta in investimenti mirati in settori ad alto valore aggiunto, dalle biotecnologie alle energie rinnovabili, alla mobilità sostenibile, fino alla rigenerazione urbana e alla *circular economy*. Inoltre, il Fondo ha introdotto il primo Score ESG di portafoglio e potenziato il monitoraggio dell'impronta di carbonio, garantendo maggiore trasparenza e consapevolezza nell'ambito delle proprie scelte di investimento.

Sul fronte etico, il Fondo ha aggiornato la lista di esclusione relativa ai settori militari controversi, confermando l'assenza di esposizione in società coinvolte nella produzione di mine antiuomo e munizioni a grappolo.

Infine, sempre nel 2024 ha promosso al proprio interno molte iniziative per rafforzare lo spirito di squadra tra i dipendenti e i collaboratori, favorendo un ambiente inclusivo, collaborativo e orientato alla condivisione degli obiettivi. Questo approccio ha consentito al Fondo di essere tra i finalisti del Premio "Funds People Award 2024" e riconosciuto come migliore working team. Nel corso dell'evento assembleare sono intervenuti anche il sottosegretario al Ministero dell'Economia e delle Finanze, **Federico Freni**, il senatore e presidente della Commissione Finanze e Tesoro del Senato, **Massimo Garavaglia**, il presidente di Federcasse, **Augusto dell'Erba**. Presente altresì il direttore generale di Federcasse **Sergio Gatti**.